



Duurzaamheidsjaarverslag 2025



GGz Breburg

Inhoud

1	Wie is er tegen gezondheid?	3
2	De groene mix van GGz Breburg	4
3	Milieu impact GGz Breburg	5
4	Green Team	7
5	Voeding	8
6	Mobiliteit	9
7	Afval	11
8	Inkopen	12
9	Groen in de behandeling	13
10	Groene GGZ	14
11	Medicatie	15
12	Certificering	16
13	Communicatie en Bewustwording	17
14	En hoe gaan we verder	18

1 Wie is er tegen gezondheid?

Het jaar 2025 was een jaar waarin meerdere weer records zijn gebroken. Een aantal op een rij, bron KNMI: [KNMI - Archief maand/seizoen/jaaroverzichten](#):

- Maart was voor Nederland de droogste maart sinds start van de metingen in 1906. Er viel gemiddeld 6 mm, waar gemiddeld 53 mm valt.
- Juni en juli waren de warmste maanden ooit gemeten met een gemiddelde temperatuur van 18,3 °C, met een recordtemperatuur van 39,0 °C.
- December was de 10e maand op rij die warmer was dan het langjarig gemiddelde.
- 2025 was met 2124 zonuren het op één na zonnigste jaar sinds het begin van de metingen.

De veranderingen in het weer hebben alles te maken met de klimaatverandering. Klimaatverandering gaat ons allemaal aan. Klimaatverandering en de gevolgen ervan kan gezien worden als een vicieuze cirkel die doorbroken moet worden. Zo zorgt klimaatverandering voor meer gezondheidsproblemen. Niet alleen lichamelijke klachten maar ook psychische klachten (hitte stress, klimaatangst, angststoornissen) waardoor er weer meer zorg verleend dient te worden. En zo is de cirkel rond. Verduurzaming van de zorg en daarmee impact maken op de klimaatverandering vergroot de kans op een klimaat waarin we nu en in de toekomst gezond kunnen leven. En wie is tegen gezondheid?

We zullen toe moeten naar een situatie waarin we als GGz Breburg de zorg vandaag de dag kunnen leveren zonder dat we beslag leggen op de middelen voor de volgende generaties. De zorg die we leveren moet vol houdbaar zijn, iets waar we nog niet aan voldoen. Wel zetten we stappen om onze zorg en alles wat daarbij komt kijken op de langere termijn vol te kunnen houden. In dit jaarverslag wordt inzicht gegeven in onze resultaten en welke stappen we in 2025 hebben genomen.



2 De groene mix van GGz Breburg

De strategische koers van GGz Breburg is 'Samen het sterkst in mentale gezondheid'. Ook bij duurzame zorg staan we voor het samen verbeteren van de mentale en lichamelijke gezondheid, maar zeker ook van de wereld om ons heen. Dat bereiken we door zorg te dragen voor de natuur, zodat we de natuur ook kunnen inzetten als bron voor mentale en positieve gezondheid. Dat doen we voor iedereen die betrokken is bij GGz Breburg: cliënten, naasten, medewerkers, stakeholders en omwonenden.

De groene mix van GGz Breburg

We zijn een van de voorlopers van De Groene GGZ, waarbij we werken aan een groene beweging in de mentale gezondheidszorg. Daarnaast hebben we ons aangesloten bij de Green Deal, waarbij we werken aan duurzame zorg binnen GGz Breburg. Het onderwerp duurzame zorg bevat veel verschillende onderwerpen, die we hebben vertaald in 'De groene mix van GGz Breburg', met daarin vier hoofdthema's.

Groene locaties

We geloven dat het zien van natuur en het inademen van frisse lucht bijdraagt aan het herstel van cliënten en het werkplezier van medewerkers.

We werken aan klimaatneutrale locaties. We gebruiken alleen hernieuwbare energie (door eigen zonnepanelen of inkoop van groene stroom) en vermijden CO₂-uitstoot.

Meer Natuur in de behandeling

Natuur draagt bij aan de vitaliteit en behandeling. We streven ernaar dat het voor elke cliënt en behandelaar mogelijk is om natuur te gebruiken in de behandeling. We moedigen onze medewerkers aan om dit op een duurzame manier uit te voeren. We ondersteunen hen hierbij, zodat het een vast onderdeel wordt van hun dagelijkse werk.

Gezonde leefstijl

Iedereen kan werken aan een gezonde leefstijl. Bijvoorbeeld regelmatig bewegen en kiezen voor gezonde voeding. Bij GGz Breburg zetten we deze gezonde keuzes voorop, zodat het vanzelfsprekend wordt.

Verminderen van afval en grondstoffen

We gaan zuinig om met grondstoffen. Denk aan het voorkomen van medicijnverspilling, verminderen van energieverbruik of het hergebruik van meubilair. Het afval dat we hebben, zamelen we op de juiste manier in. Materialen en diensten die we inkopen, voldoen aan de duurzaamheidscriteria van de milieuthermometer zorg.



3 Milieu impact GGz Breburg

GGz Breburg werkt aan het verminderen van de impact op de aarde. Sinds 2018 wordt jaarlijks voor de grote 9 vestigingen en voor GGz Breburg algemeen de milieubarometer ingevuld. De milieubarometer is een tool waarin gegevens verzameld worden over de CO2 uitstoot. Dit gaat over verschillende onderwerpen zoals elektriciteit, water, gas, vervoer, afval etc. Hieronder een overzicht van de prestaties van heel GGz Breburg van de kernindicatoren uitgedrukt in CO2 uitstoot.

Bij “opgewekte stroom” is dit een CO2 besparing. In de kolom “percentage afwijking” staat het procentuele verschil ten opzichte van vorig jaar. Een negatief percentage geeft een afname en positief een toename weer.

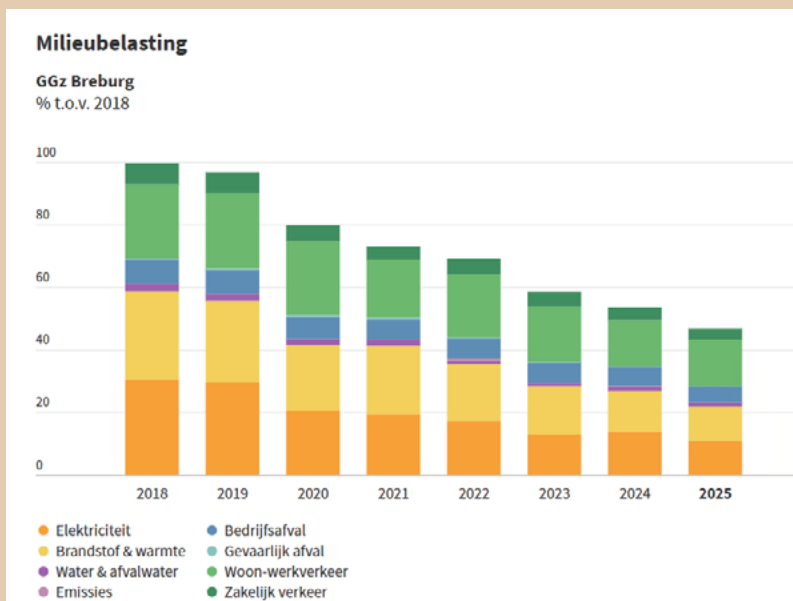
	Percentage afwijking tov 2024	Ton CO2
Elektriciteitsverbruik	-14,6%	1223
Opgewekte stroom	10,8%	219
Gasverbruik/Warmtenet	-18,4%	1047
Waterverbruik	- 4,6%	8,11
Woon-werkverkeer Auto	0,4%	1041
Zakelijk vervoer	-10,1%	250
Restafval	-15,6%	12,3

GGz Breburg heeft in 2025 de Green Deal Duurzame Zorg 3.0 ondertekend. Dit betekent dat we ons committeren aan de doelstellingen van deze green deal. Dat zijn op hoofdlijnen 5 pijlers:



- Gezondheidsbevordering van cliënten en medewerkers
- Vergroten bewustwording en kennis over de impact van de zorg op het klimaat en andersom
- CO2 uitstoot terugbrengen met 55% in 2030 (tov. 2018) en klimaatneutraal in 2050
- Primair grondstofgebruik 50% verminderen in 2030 en maximaal circulaire zorg in 2050
- Verminderen milieubelasting door medicatie(gebruik)

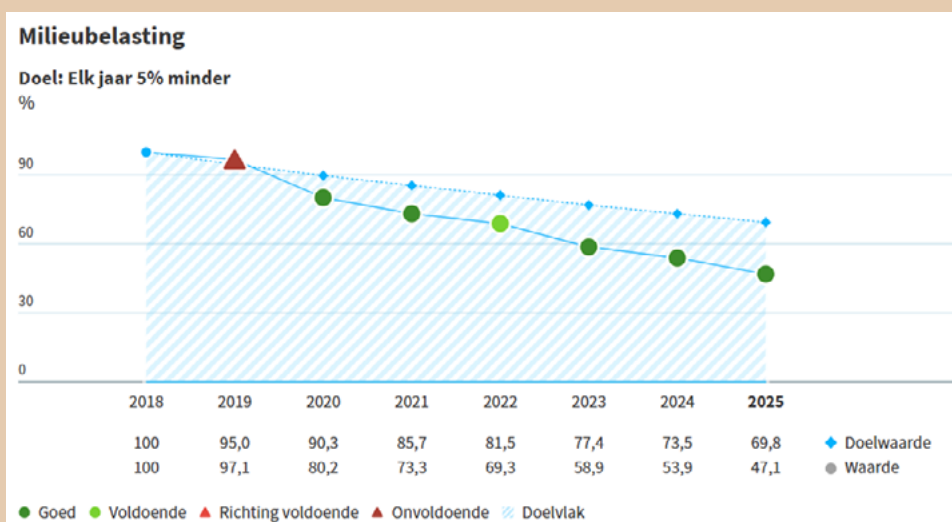
In onderstaande grafiek is de ontwikkeling van onze CO2 uitstoot te volgen door de jaren heen.



In deze grafiek is af te lezen dat onze voetafdruk sinds 2018 aanzienlijk is afgenomen. Deze is meer dan gehalveerd. Verklaringen hiervoor zijn divers. Een belangrijke bijdrage is het plaatsen van zonnepanelen wat een enorme duurzame impuls heeft gegeven op ons elektriciteitsverbruik. Ook is er kritischer gekeken naar gebruik van vastgoed. Diverse locaties zijn in de loop der jaren afgestoten, wat een positieve invloed heeft op de milieubelasting.

Duidelijk is dat elektriciteit, brandstof en warmte, afval en woon-werkverkeer de onderwerpen zijn waar de meeste impact en milieuwinst te halen is. Goed om hierop te blijven focussen.

Om de doelstellingen uit de green deal duurzame zorg, en daarmee ook de Europese green deal, te halen is het noodzakelijk dat we elk jaar 5% minder CO2 uitstoten. In onderstaande grafiek blijkt dat we op koers zitten en dat de marges klein zijn. Kortom, we moeten alert blijven op onze bijdrage aan de milieubelasting.



4 Green Team

Duurzaamheid is iets wat iemand niet alleen kan realiseren. Daarom is er een Green Team bij GGz Breburg. Een team met vertegenwoordigers uit diverse afdelingen (zorg, vastgoed, restaurant, communicatie en management) die een groen hart hebben.

Het Green Team is in 2025 10 keer bij elkaar geweest voor het reguliere overleg. In dit overleg worden diverse lopende en eventueel nieuwe projecten besproken. De voortgang en de uitdagingen worden op tafel gelegd waarop iedereen kan meedenken hoe zaken georganiseerd kunnen worden. Over het algemeen opereren we lean en mean, wat betekent dat we effectief vergaderen en bij realisatie van onze projecten altijd rekening proberen te houden met de dagelijkse gang van zaken en daarmee samenhangende prioriteiten van GGz Breburg. Zeker in de financieel lastige tijden waarin we verkeren is dat een belangrijk uitgangspunt.

De opgevoerde prestatienorm voor de zorgverleners heeft ook zijn weerslag op de activiteiten die door het Green Team gerealiseerd kunnen worden. Door de toegenomen werkdruk is het moeilijker om collega's mee te krijgen in de duurzaamheidsinitiatieven. Hopelijk gaat deze situatie snel veranderen en komt er weer ruimte om meer groene plannen te realiseren. Het motto van het Green Team in deze tijden is altijd kijken naar wat er wel kan, en dan blijkt dat er veel mogelijk is. Duurzaamheid is namelijk iets wat ons allen raakt en aangaat.

Sinds 2024 is er een vacature voor de cliëntenraad. Representatie van deze raad in het green team wordt zeer op prijs gesteld. Zij vertegenwoordigen de groep waarvoor we als organisatie zijn opgericht en dan is het belangrijk om onze klanten ook mee te laten denken in de duurzame vraagstukken van GGz Breburg.

In het najaar van 2025 is ook een vertegenwoordiger van Faczo aangeschoven in het green team. Hiermee ontvangen we rechtstreeks input van de afdeling inkoop. Inkoop vormt een belangrijke schakel om duurzame keuzes te maken bij de aanschaf van goederen en diensten. Gezien de ambitie op het gebied van duurzaamheid van GGz Breburg, is het belangrijk dat we hier nader bij betrokken zijn.

Resultaten van het green team

Op diverse onderwerpen is het green team in 2025 actief geweest. Projecten zijn gerealiseerd en in de dagelijkse operatie wordt de vinger aan de pols gehouden om te verduurzamen. In het vervolg van dit verslag wordt hier verder aandacht aan besteed.

5 Voeding

In 2025 zijn weer stappen gezet om het gebruik van dierlijke eiwitten te verminderen en de voeding in het algemeen gezonder te maken. In het eerste halfjaar hebben 4 stagiaires van de HAS een onderzoek uitgevoerd met de opdracht “Hoe kan het huidige foodconcept binnen de zes restaurants van GGz Breburg gezonder en duurzamer worden zonder dat dit ten koste gaat van de smaak, toegankelijkheid en beleving en aansluiten bij de behoeften en voorkeuren van de (restaurant)medewerkers en gasten van GGz Breburg?”

Uit dit onderzoek is gebleken dat de restaurantmedewerkers graag bereid zijn om stappen te zetten om het voedingsaanbod te verduurzamen. Behoeft er aan meer sturing met ruimte voor de creativiteit van de restaurantmedewerkers, binnen duidelijke kaders en met meer onderlinge afstemming.

Op basis van de inzichten van het onderzoek is een praktisch implementatieplan opgesteld dat als leidraad dient voor de komende vijf jaar. Met de uitvoering van dit plan wordt invulling gegeven aan de richtlijnen van het Nationaal Preventieakkoord, de Schijf van Vijf en de eiwittransitie. Uitvoering van dit plan gaat zorgen voor een toekomstbestendig voedselaanbod.

Verder worden nog de volgende aanbevelingen gedaan:

- Onderzoeken wat de mogelijkheden zijn van lokale en seizoensgebonden producten.
- Gerichte communicatie naar medewerkers en gasten over de wijzigingen in het voedselaanbod om het draagvlak te vergroten.
- Een nieuwe stage organiseren met de HAS met als onderwerp “nudging binnen het bedrijfsrestaurant”. Door de samenwerking met de HAS te herhalen blijft GGz Breburg niet alleen inhoudelijk vernieuwend, ook wordt er continu gewerkt aan draagvlak, bewustwording en gedragsverandering op de werkvloer. Bovendien draagt het bij aan het leerproces van studenten en aan de maatschappelijke rol van GGz Breburg als gezonde en duurzame werkgever.



6 Mobiliteit

Twee studenten van Avans Hogeschool hebben tijdens hun stage gewerkt aan het mobiliteitsvraagstuk.

In het eerste halfjaar van 2025 heeft een afstuderende student technische bedrijfskunde, het mobiliteitsbeleid gedefinieerd voor GGz Breburg. Dit is besproken en vastgesteld in het directie overleg. De noodzaak om maatregelen te treffen op mobiliteit is hoog. Immers 35% van de CO₂ uitstoot van GGz Breburg wordt veroorzaakt door mobiliteit.

Belangrijkste uitkomsten van dit onderzoek waren:



- Medewerkers staan positief tegenover duurzaam reizen vanwege de voordelen voor gezondheid en milieu.
- Praktische barrières (reistijd, comfort, kosten) belemmeren gedragsverandering
- Het grootste reductiepotentieel ligt bij:
 - Fietsstimulering voor woon-werkverkeer
 - Structureel thuiswerken
 - Elektrificatie van vervoer

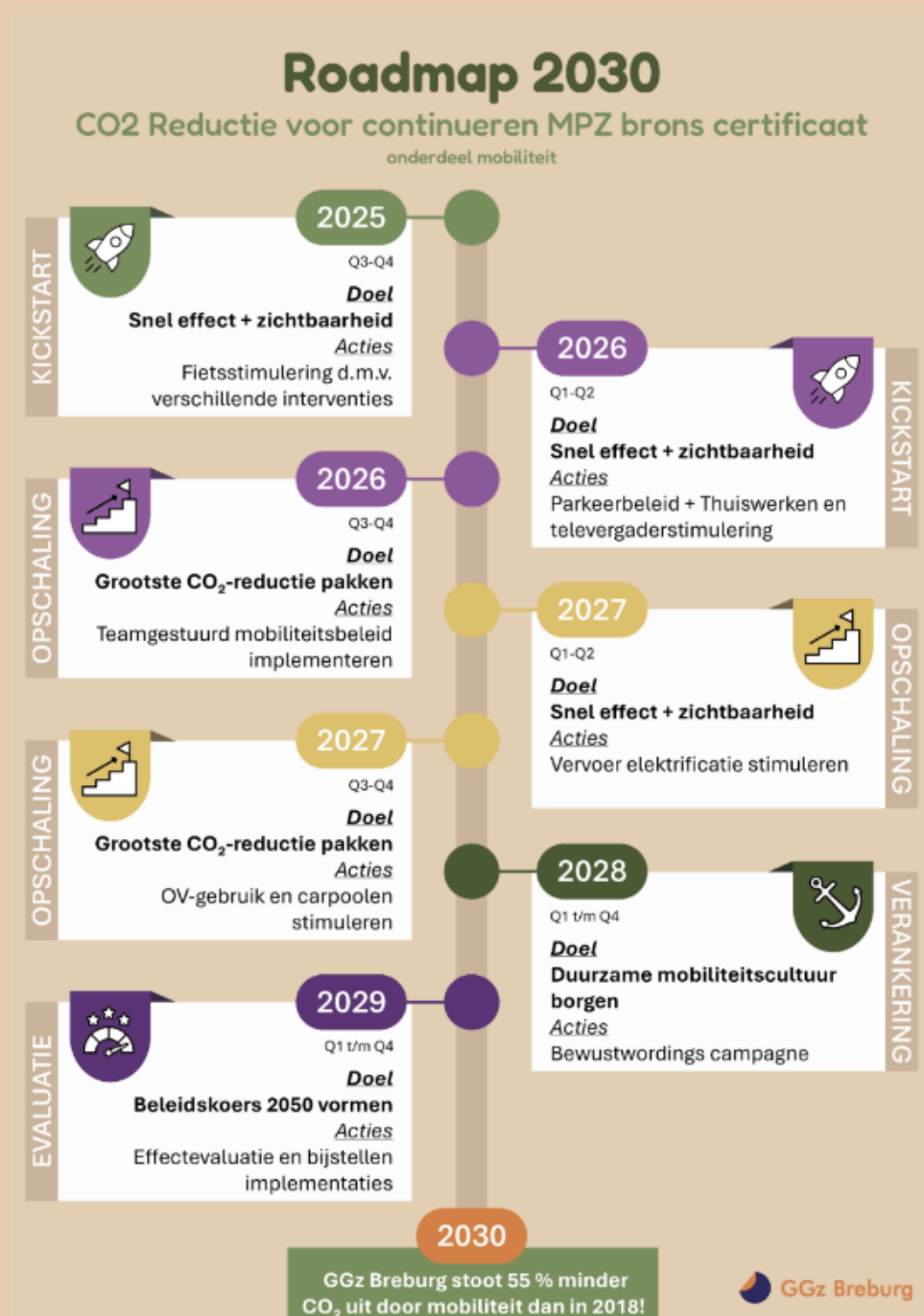
Advies voor GGz Breburg is het toepassen van hybride beleid dat effectiviteit en draagvlak combineert.

- Woon-werkverkeer: vrije keuze, ondersteund met regelingen (zoals belastingvoordelen, lease, duurzaamheidsvergoeding).
- Zakelijk (ambulant) verkeer: team gestuurd beleid met ruimte voor maatwerk.

Met de voorgestelde maatregelen uit dit onderzoek behoudt GGz Breburg niet alleen het MPZ-bronzen certificaat, maar kunnen er ook realistische stappen worden gezet richting zilver of goud. Hiernaast de roadmap volgens welke de nodige stappen gerealiseerd kunnen worden.

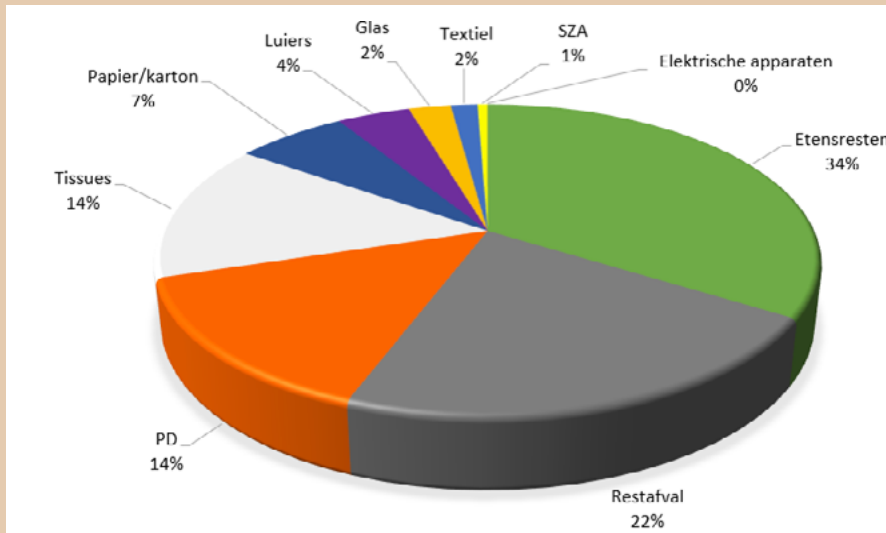
Een 2e stagiair (3e jaars bedrijfskunde) heeft in het 2e halfjaar een vervolg gegeven aan de invulling van het mobiliteitsbeleid door de mobiliteit van onze ambulante dienstverlening verder te onderzoeken en uit te werken in een meer gedetailleerd plan. Belangrijke conclusie uit dit onderzoek is dat team gestuurde mobiliteit de sleutel is tot structurele CO₂-reductie. Door mobiliteit expliciet onderdeel te maken van teamafspraken, managementinformatie en beleidskeuzes, kan GGz Breburg stapsgewijs sturen op duurzaamheid.

Team gestuurd, omdat een team wat in stedelijk gebied opereert een andere mobiliteitsbehoefte heeft dan een team wat regionaal opereert. En dienstverlening met een spoedeisend karakter heeft weer andere behoeften dan de planbare zorgverlening.



7 Afval

Ook afval zorgt voor 1/3 van onze CO2 uitstoot. Gebleken is dat het goed sorteren van afval een hardnekkig en taai probleem is. Interventies leveren korte termijneffecten, waarna teruggevallen wordt in oud gedrag. Daarom heeft afval continue aandacht nodig om met kleine stapjes te komen tot minder afval in het algemeen en minder restafval in het bijzonder.



In 2025 heeft GGz Breburg zich aangemeld voor het landelijke “afval verbeter” programma van de MPZ (Milieu Platform Zorg). In dit programma is restafval van onze 9 grote vestigingen onderzocht uit welke afvalstromen dit restafval bestaat. Hieruit is gebleken dat bij een consequent goed scheiden van afval er nog maar 22% van het huidige restafval overblijft. Al het andere afval is te scheiden in andere stromen, waarvan etensresten, plastic/drinkkartons en tissues de grootste andere afvalstromen zijn. Dit is gemeenten naar gewicht. Er is dus nog veel geld te besparen door het afval goed te scheiden.

In 2025 is de basis gelegd om afval beter te kunnen gaan scheiden. Plastic/drinkkartons en restafval zamelen we in op centrale plaatsen bij de pantry's en papier bij de printers. Dit in duidelijk herkenbare afvalbakken die overal dezelfde kleur hebben. Afvalbakken die op de kamers stonden zijn overal verwijderd, waarmee nagestreefd wordt dat collega's bewuster omgaan met afval.

8 Inkopen

In 2025 zijn de eerste aanbestedingstrajecten uitgevoerd volgens het nieuwe inkoopbeleid. In dit beleid is opgenomen dat duurzaamheid meetelt voor minimaal 20% in de wegingsfactoren en dat bij het opstellen van de inkoopopdracht de MVI-criteria (Maatschappelijk Verantwoord Inkopen) worden toegepast. Deze MVI-criteria zorgen ervoor dat het ambitieniveau voor duurzaamheidsaspecten op een concrete en meetbare manier worden vastgelegd, zodat de leveranciers weten waar ze aan moeten voldoen. Implementatie van dit nieuwe inkoopbeleid blijkt een lastige opgave. GGz Breburg maakt onderdeel uit van de samenwerking tussen meerdere ggz-instellingen in Noord-Brabant, de zogenaamde A59-samenwerking. Voor wat betreft het onderdeel duurzaamheid is het inkoopbeleid van GGz Breburg ambitieus. De A59 samenwerking maakt gebruik van Faczo, het centrale inkoopbureau van deze samenwerking. Het inkoopbeleid moet bij de opdrachtgevers van GGz Breburg en bij de inkopers van Faczo geïmplementeerd worden.

In 2025 zijn bij een 2-tal inkooptrajecten de nieuwe duurzaamheidseisen toegepast. Gebleken is dat de toepassing van de MVI-criteria extra aandacht nodig hebben.



9 Groen in de behandeling

De werkgroep die groen in de behandeling vormt binnen GGz Breburg, is in 2025 aangevuld met een collega die voor haar opleiding tot Klinisch Psycholoog een bedrijfskundige opdracht moest uitvoeren in een projectvorm. Door inzet van deze collega zijn flinke stappen gezet om groen in de behandeling tot een succes te maken. Allereerst is een draagvlak onderzoek gedaan onder cliënten, behandelaars en teamleiders. Ongeveer 80% van de ondervraagden staat positief tegenover buiten behandelen. Vervolgens is gewerkt aan de producten om buiten te behandelen mogelijk te maken. Denk hierbij aan informatie ter voorbereiding, per behandelvorm beschrijven hoe deze buiten uit te voeren, welke en hoe registraties uit te voeren, wandelroutes in de omgeving etc. Dit alles heeft geresulteerd in de voorbereiding van een toolbox “BuitenGewoon Behandelen” die in 2026 opgeleverd en gepubliceerd zal worden.

In het najaar van 2025 zijn 2 pilots uitgevoerd voor buiten behandelen. Hieraan hebben 17 behandelaars deelgenomen bij 41 cliënten. De pilot laat zien dat buiten behandelen veilig en uitvoerbaar is. Driekwart van de behandelaars gaf aan dat de pilot training en de gepresenteerde tools voldoende vertrouwen boden; ongeveer 60% zette de intentie om in daadwerkelijke toepassing. Zowel de deelnemers aan de pilot als de cliënten beoordeelden buiten behandelen zeer positief.

In november 2025 is zorgverzekeraar ASR bij GGz Breburg op bezoek geweest, specifiek voor “BuitenGewoon Behandelen”. Hier hebben we ons verhaal over buiten behandelen bij de eerste zorgverzekeraar kunnen presenteren. Hopelijk vloeit hier in het volgende jaar nog mooie resultaten uit.



10 Groene GGZ

GGZ Breburg is actief lid en koploper van de groene GGZ. Omdat GGZ Breburg opereert in stedelijk gebied ligt hier een mooie groene uitdaging. Een uitdaging om onze terreinen te vergroenen en om te streven naar meer biodiversiteit.

Voor besteding van de subsidie van de groene GGZ in het programma “te gek groen” die in 2024 is toegekend, is een werkgroep opgericht. Deze subsidie is verkregen voor het vergroenen van het terrein in Etten-Leur aan de Pastoor Binckstraat. De herinrichting van dit terrein is inmiddels voltooid, hiermee is het weer een representatief terrein geworden waar cliënten en gasten een wandeling kunnen maken.

Een nieuwe subsidie is verworven voor de verdere inrichting van het terrein in Etten-Leur uit het programma “groen voor gezondheid” van de groene GGZ. Deze subsidie is mogelijk gemaakt door een subsidie van het ministerie van VWS. Met deze nieuwe subsidie is het mogelijk om de geplande koesterplaats en prieel te realiseren aan de pastoor Binckstraat. Hiermee wordt het terrein verder aangekleed en geschikt gemaakt voor activiteiten met cliënten, maar ook met buurtbewoners. Integratie met de buurt is een belangrijk aandachtspunt van de groene GGZ.

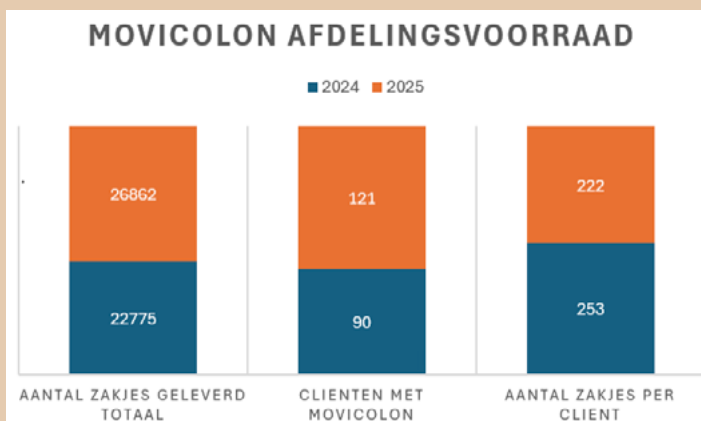


11 Medicatie

Het voorraadstelsel voor medicatie bestaat binnen GGz Breburg al langere tijd. Waar voorheen de uitgifte op papier werd geregistreerd, is dit sinds 2024/2025 gedigitaliseerd. Dit heeft meerdere voordelen opgeleverd: minder papiergebruik, een snellere controle op vervaldatum en het werken met bestelrempels, waardoor dubbele bestellingen en daarmee verspilling worden voorkomen. Daarnaast kunnen voorschrijvers per locatie inzicht krijgen welke medicatie in de werkvoorraad aanwezig is.

Met het digitaliseren is kritisch gekeken of de medicatie in de werkvoorraad passend is bij de doelgroep. Dit heeft geleid tot aanpassingen in het assortiment. Daarnaast zijn sinds een aantal jaar een aantal geneesmiddelen toegevoegd aan de afdelingsvoorraad en worden deze niet meer op naam voorgeschreven.

Voor Movicolon heeft dit concreet betekend dat er per cliënt gemiddeld één doos minder is geleverd, terwijl het aantal gebruikers en het totaal aantal zakjes juist is toegenomen.

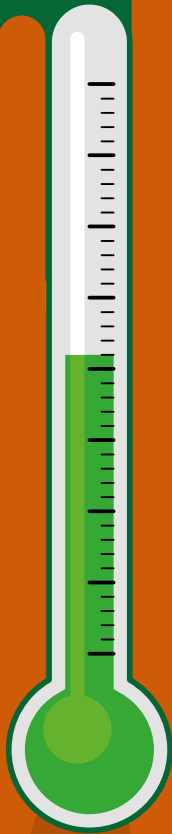


Ook is er veel aandacht voor voorschrijvers, onder andere gericht op het slim organiseren van voorschrijven en het gebruik van wisseldagen van de rol om extra transportbewegingen te beperken.

Daarnaast is GGz Breburg met de leverancier van de Medimo applicatie in gesprek om stuurinformatie uit Medimo gegenereerd te krijgen.

GGz Breburg een voortrekkersrol op zich genomen in het medicatie gebruik. Tijdens de “dag van de duurzaamheid” van de Nederlandse GGZ heeft GGz Breburg, in samenwerking met de apotheker Brocacef gepresenteerd welke maatregelen er genomen zijn, hoe dit is aangepakt en wat de resultaten hiervan waren.





12 Certificering

Ook in 2025 heeft GGz Breburg de bronzen certificering gecontinueerd. Opgemerkt wordt dat de criteria van het Milieu Platform Zorg (MPZ) steeds worden aangescherpt, wat geresulteerd heeft in een zwaarder certificeringsschema. GGz Breburg is de uitdaging aangegaan om aan deze nieuwe eisen (versie 7 van het certificatieschema) te voldoen en is hiervoor geslaagd. Een mooie prestatie voor het hele certificeringsteam.

Graag wil GGz Breburg de stap naar het zilveren niveau maken. Op basis van de behaalde resultaten in 2025 zijn er nog een aantal onderwerpen waarop we stappen moeten maken. Belangrijke onderwerpen zijn de eiwittransitie, tegengaan van voedselverspilling, een duurzaamheidsverslag, de CO2 routekaart en het bevorderen van de biodiversiteit. We streven erna om uiterlijk in 2028 het zilveren niveau te behalen.

13 Communicatie en Bewustwording

In 2025 is onder leiding van de vertegenwoordiger van de afdeling communicatie gestart met het werken met een contentplan. We keken een jaar vooruit om op een gestructureerde manier de communicatie rondom duurzaamheid op te zetten. Dit op basis van acties die lopen of campagnes die ontwikkeld worden. Hiermee is de aandacht voor duurzaamheid continue aanwezig en worden grote en kleine activiteiten gedeeld met GGz Breburg.

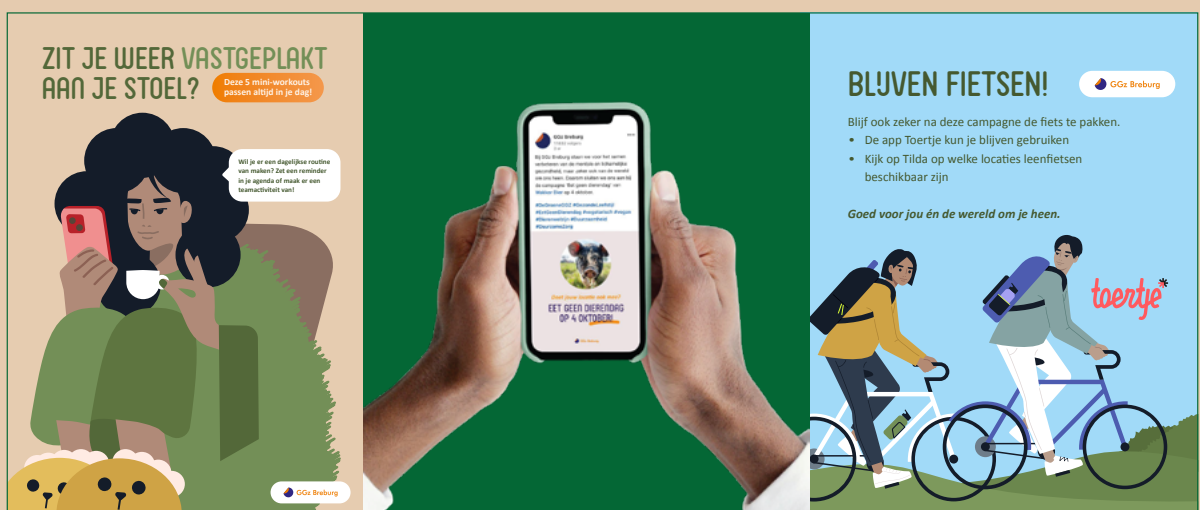
In 2025 hebben we meerdere campagnes opgezet om collega's te prikkelen met duurzame ideeën en gedrag. Voorbeelden van campagnes zijn:

- De warme truien dag
- Dag van de biodiversiteit
- Week van zorg voor energie

In de lente van 2025 heeft het green team een grotere campagne georganiseerd. Dit was de fietscampagne. Wekelijks werd op de donderdag een van de 9 grote vestigingen bezocht op de fiets. Tezamen met vertegenwoordiging van de Raad van Bestuur is dit uitgevoerd.

Tijdens de lunchpauze werden de medewerkers gevraagd om hun groene ideeën te delen voor GGZ Breburg. Op deze manier zijn er meer dan 220 ideeën verzameld waarmee het green team aan de slag is gegaan. De ideeën gingen over allerlei onderwerpen zoals vastgoed, mobiliteit, medicatie, afval, buiten behandelen en over de geschenken die gegeven worden aan medewerkers.

De makkelijke ideeën zijn als eerste opgepakt. De wat moeilijkere hebben meer tijd nodig en zullen in de loop van de tijd opgevolgd worden. Het was een leuke campagne waarmee duurzaamheid weer op een leuke en positieve manier onder de aandacht is gebracht.



14 En hoe gaan we verder

Het green team gaat verder met kleine en grote stappen om de milieubelasting van GGz Breburg terug te brengen. Onderwerpen die voor 2026 op de planning staan zijn afval, mobiliteit en voeding.

Voor afval zal een bewustwordingscampagne worden georganiseerd waarbij we regelmatig informatie zullen verstrekken aan de collega's. Belangrijk hierbij is een goede instructie zodat men weet wat bij oranje (plastic en drinkkartons), blauw (papier), geel (glas) en grijs (restafval) hoort.

In het eerste halfjaar van 2026 zullen er weer stagiaires zijn van de HAS. De stage opdracht die meegegeven wordt is het verder onderzoeken van het implementatie plan van de HAS studenten van vorig jaar en het daadwerkelijk implementeren van de aanbevolen stappen. We kijken uit naar de bevindingen van deze studenten. Gebleken is dat het altijd een positieve impuls geeft wanneer enthousiaste jonge mensen aan de slag gaan om zaken te veranderen.

Mobiliteit staat hoog op het lijstje om aan te werken. Zowel aan woon- werkverkeer als het outreachende verkeer zijn verbeteringen te realiseren die impact maken en een verschil kunnen maken. De 2 Avans studenten hebben in 2025 een goede basis gelegd om tot implementatie van de plannen over te gaan. Hier zullen we ook een beroep moeten doen op de medewerking van de zorg om met name het outreachende vervoer aan te pakken. Uitdaging hierbij zal zijn tijd vrij te maken van zorgverleners om verschillende opties in de praktijk te onderzoeken en te testen.

SCOOR PUNTEN SCHEID JE AFVAL



Gooi afval goed weg en start de game



Geld naar de zorg, niet naar de prullenbak
Restafval is duur. Hoe beter we scheiden,
hoe minder geld er letterlijk in de
prullenbak belandt. Twijfel je?
www.afvalseidingswijzer.nl
Die paar seconden maken het verschil.



DE GAME START AUTOMATISCH

GOOI AFVAL IN DE JUISTE BAK



SPEEL ALLEEN OF SAMEN

WORD AFVALKAMPIONEN



HIGH SCORE?
DEEL MET OP TILDA
EN MARK KANS OP
EEN PRIJS



Contact

Tel.: 088 - 016 16 16

info@ggzbreburg.nl

www.ggzbreburg.nl



GGz Breburg